

STATUTENWIJZIGING

Aangezien het om een uitgebreide wijziging van de Statuten gaat, wordt een nieuwe gecoördineerde versie van de Statuten neergelegd. De gecoördineerde versie omvat een geheel overzicht van de nieuwe geldende Statuten (en niet enkel de wijzigingen).

DEFINITIES & AFKORTINGEN

- Wetboek vennootschappen en verenigingen, verkort de Wet, afgekort WVV
- Stichtende Leden: De oprichters en eerste Werkende Leden van de VZW
- Algemene Vergadering, afgekort AV
- Bestuursorgaan, verkort Bestuur, afgekort BO
- Lid of Leden (met hoofdletter): Wanneer de werkende leden bedoeld worden zullen deze in alle documenten van de VZW Werkende Leden (Werkend Lid) genoemd worden ten einde een duidelijk onderscheid te behouden met de Toegetreden Leden.
- Met 'Alle leden', 'Elk lid', 'leden' of 'lid' worden Werkende Leden (inclusief Bestuurders en Clubverantwoordelijken) én Toegetreden Leden (inclusief en Buitengewone Toegetreden Leden) samen bedoeld.
- Deelnemer: Elk Toegetreden Lid dat deelneemt aan activiteiten van de VZW.
- Jaarlijkse Bijdrage : De bijdrage betaald door een Werkend Lid aan de vereniging om gedurende één jaar te kunnen werken in de VZW.
- Lidgeld : De bijdrage betaald door een Toegetreden Lid aan de vereniging om gedurende een welbepaalde periode te kunnen deelnemen aan de werking van de VZW. Tijdens die periode wordt dit een 'geldig lidmaatschap' genoemd.
- Club : De Toegetreden Leden van de VZW groeperen zich in clubverband. Clubs beogen dezelfde doelstellingen van de VZW en verschillen enkel in de wijze waarop ze die doelstellingen willen verwezenlijken.
- Clublid : Een Toegetreden Lid van een Club van de VZW met een geldig lidmaatschap.
- Clubverantwoordelijke : De Clubverantwoordelijke is een Werkend Lid dat een Club vertegenwoordigt in de Algemene Vergadering.

- Bestuurder : Een Werkend Lid dat deel uitmaakt van het Bestuursorgaan van de vereniging. Bestuurders representeren de VZW, stellen het beleid vast en verzorgen de dagelijkse gang van zaken.

TITEL 1 VERENIGING

ARTIKEL 1 BENAMING VAN DE VERENIGING

01. De naam van de vereniging is 'TENKAI'
02. Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting 'vzw' of 'VZW', samen met de volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de rechtspersoon, het ondernemingsnummer, het woord 'rechtspersonenregister' of de afkorting 'RPR', de vermelding van de rechtbank van de zetel van de rechtspersoon en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de rechtspersoon.

ARTIKEL 2 MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

01. De zetel van de VZW is gelegen in het Vlaams Gewest.
02. Het Bestuursorgaan kan de zetel te allen tijde verplaatsen in overeenstemming met de bepalingen van het 'Wetboek van vennootschappen en verenigingen' ter uitvoering van de wet van 23 maart 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019, en hierna afgekort WVV genoemd.
03. De VZW heeft een officiële website en heeft een officieel e-mailadres. Elke communicatie op dit adres door de leden wordt geacht geldig te zijn.
04. Het Bestuursorgaan kan het adres van de website en het e-mailadres wijzigen, zelfs indien zij voorkomen in de Statuten.

ARTIKEL 3 DOEL

01. De vereniging heeft tot doel:
 - Het scheppen van een veilige omgeving waar via de organisatie van socio-culturele activiteiten, in het bijzonder maar niet beperkt tot martiale kunsten, elke deelnemer, zowel jong als oud, zich fysiek en mentaal kan ontwikkelen in de meest gunstige omstandigheden.

- Het bevorderen en promoten van haar doel.
 - Medewerking verlenen aan en belang stellen in elk gelijkaardig doel.
02. De vereniging heeft volgende activiteiten tot voorwerp, zonder limitatief opgesomd te zijn, teneinde het doel van de vereniging te verwezenlijken:
- trainingen, initiaties en stages,
 - opleidingen, workshops en teambuildings,
 - wedstrijden, tornooien en kampioenschappen,
 - examens,
 - initiaties en beoefening van andere sporten,
 - cultuur en recreatie
 - ...
03. Daarnaast kan de VZW alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot of verband houden met de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevende activiteiten waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar doel.
04. De vereniging mag rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de Stichtende, de Werkende en Toegetreden Leden, de Bestuurders of enig ander persoon behalve voor het hiervoor vermeld belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.

ARTIKEL 4 DUUR VAN DE VZW

01. De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.
02. De vereniging kan te allen tijde ontbonden worden.

ARTIKEL 5 COMMUNICATIE

01. Elk lid kan de VZW op elk ogenblik een e-mailadres meedelen om met hem te communiceren. Elke communicatie op dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn. De VZW kan dit adres gebruiken tot aan de mededeling door het betrokken lid van een ander e-mailadres of van zijn wens niet meer per e-mail te communiceren.
02. De Bestuurders van het Bestuursorgaan zullen bij de aanvang van hun mandaat een e-mailadres meedelen om met de VZW te communiceren. Elke communicatie op dit e-mailadres wordt geacht geldig te zijn. De VZW zal dit

adres gebruiken tot de betrokken mandaathouder een ander e-mailadres meedeelt.

03. Het e-mailadres kan in voorkomend geval worden vervangen door een ander gelijkwaardig communicatiemiddel.

TITEL 2 LIDMAATSCHAP

ARTIKEL 6 SOORTEN LEDEN

De vereniging bestaat uit:

01. Werkende Leden of Leden: Zij worden voor de duidelijkheid steeds 'Werkende Leden' genoemd in alle documenten van de vereniging. De Werkende Leden hebben stemrecht op de Algemene Vergadering.
02. Toegetreden Leden: De Toegetreden Leden zijn de deelnemers die de doelstelling van de vereniging ondersteunen, actief participeren in de activiteiten van de club(s) van de vereniging en jaarlijks de vereiste lidgelden betalen.

De vereniging onderscheidt volgende bijzondere leden:

03. Bestuurder - De Bestuurder is een Werkend Lid dat deel uitmaakt van het Bestuursorgaan van de vereniging. Bestuurders vertegenwoordigen de VZW, stellen het beleid vast en verzorgen de dagelijkse gang van zaken.
04. Clubverantwoordelijke - De Toegetreden Leden van de VZW groeperen zich in clubverband. Clubs beogen dezelfde doelstellingen van de VZW en verschillen enkel in de wijze waarop ze die doelstellingen willen verwezenlijken. De Clubverantwoordelijke is een Werkend Lid dat een Club vertegenwoordigt in de Algemene Vergadering.
05. Buitengewone Toegetreden Leden - Het Bestuursorgaan kan titels, zoals erelid, verlenen aan personen die buitengewone diensten hebben bewezen aan de vereniging. Het Bestuur laat deze Buitengewone Toegetreden Leden toe tot de vereniging toe op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement. Buitengewone Toegetreden Leden hebben dezelfde rechten en plichten als alle Toegetreden Leden.

ARTIKEL 7 AANTAL LEDEN

01. Het aantal Werkende Leden wordt beperkt, maar bestaat minstens uit het minimum aantal Werkende Leden zoals in de Wet wordt bepaald. Het maximaal aantal Werkende Leden bedraagt 5 plus het aantal erkende Clubs.
02. De Toegetreden Leden van de vereniging groeperen zich in Clubs en worden vertegenwoordigd door precies één Clubverantwoordelijke per Club.
03. Het aantal Toegetreden Leden is in principe onbeperkt. Er is geen minimum bepaald. Het Bestuursorgaan kan autonoom maxima definiëren.

ARTIKEL 8 VOORWAARDEN LIDMAATSCHAP

01. Lidmaatschap en de bijdrage van Werkende Leden
 - a. Werkende Leden hebben de rechten en de plichten zoals toegekend in de Wet, de Statuten en het Intern Reglement van de vereniging.
 - b. De Algemene Vergadering laat Werkende Leden toe op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement.
 - c. De Algemene Vergadering beslist vrij en autonoom over elk verzoek tot toetreding. De Algemene Vergadering treedt op als college en moet zijn beslissing niet motiveren. Tegen de beslissing is geen beroep mogelijk.
 - d. Werkende Leden betalen geen Jaarlijkse Bijdrage.
02. Lidmaatschap en bijdrage van Toegetreden Leden
 - a. Toegetreden Leden hebben de rechten en de plichten zoals toegekend in de Wet, de Statuten en het Intern Reglement van de vereniging.
 - b. De vereniging laat Toegetreden Leden toe op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement.
 - c. Om Toegetreden Lid te kunnen worden van de vereniging moet de inschrijving aanvaard worden door de toepasselijke Clubverantwoordelijke. Deze moet zijn beslissing niet motiveren of toelichten aan de kandidaat.
 - d. Toegetreden Leden betalen jaarlijks het Lidgeld zoals bepaald door het Bestuursorgaan. Het lidgeld zal maximaal 350 euro bedragen.

ARTIKEL 9 EINDE VAN HET LIDMAATSCHAP

01. Einde en duur van het lidmaatschap van Werkende Leden

- a. Het lidmaatschap van Werkend Leden is van onbepaalde duur en eindigt door overlijden, vrijwillig ontslag, uitsluiting of het niet langer beantwoorden aan de voorwaarden tot lidmaatschap.
- b. Elk Werkend Lid kan op elke ogenblik en zonder motivering vrijwillig ontslag nemen door een schriftelijke kennisgeving gericht aan het Bestuursorgaan. Dit ontslag moet worden bekrachtigd door het Bestuursorgaan en is slechts van kracht vanaf de datum van bekrachtiging.
- c. Elk Werkend Lid dat niet langer beantwoordt aan de voorwaarden tot lidmaatschap (handelt tegen de Wet, de Statuten of het Intern Reglement, ...) wordt als ontslagnemend beschouwd.
- d. Uitsluitend Werkende Leden kunnen via een gemotiveerd schrijven gericht aan het Bestuursorgaan een verzoek indienen tot uitsluiting van een Werkend Lid.
- e. Uitsluiting van een Werkend Lid kan alleen uitgesproken worden door de Algemene Vergadering
- f. Uitsluiting van een Werkend Lid kan alleen uitgesproken worden door de Algemene Vergadering waarbij minstens 2/3e van de Werkende Leden aanwezig en/of vertegenwoordigd is en wanneer er een 2/3e meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen is. De uitsluiting van een Werkend Lid moet worden aangegeven in de oproeping en het desbetreffende Lid moet worden gehoord. Tegen de beslissing tot uitsluiting is geen beroep mogelijk.
- g. Een Werkend Lid dat ontslag neemt of dat wordt uitgesloten, alsook de erfgenamen van een overleden Werkend Lid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen en hebben geen aanspraak op het bezit van de vereniging.
- h. Als een Werkend Lid niet langer beantwoordt aan de voorwaarden voor lidmaatschap kan het Bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de beëindiging van het lidmaatschap door uitsluiting. Het lid wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.

02. Einde en duur van het lidmaatschap van Toegetreden Leden

- a. Het lidmaatschap van een Toegetreden Leden is van onbepaalde duur en eindigt door overlijden, vrijwillig ontslag, uitsluiting of het niet langer beantwoorden aan de voorwaarden tot lidmaatschap..
- b. Elk Toegetreden Lid kan op elk ogenblik en zonder motivatie vrijwillig uittreden uit de vereniging door vrijwillig ontslag te nemen via een schriftelijke kennisgeving aan het Bestuursorgaan.
- c. Elk Toegetreden Lid dat niet langer beantwoordt aan de voorwaarden tot lidmaatschap (handelt tegen de Wet, de Statuten of het Intern Reglement, of het door hem verschuldigde Lidgeld niet betaalt voor het verstrijken van de vervalddag van de vergunning, ...) wordt als ontslagnemend beschouwd.
- d. Enkel Werkende Leden kunnen via een gemotiveerd schrijven gericht aan het Bestuursorgaan een verzoek indienen tot uitsluiting van een Toegetreden Lid.
- e. Het lidmaatschap van een Toegetreden Lid kan op elk moment worden beëindigd door het Bestuursorgaan, mits eerbiediging van de rechten zoals bepaald in het Decreet op de niet-professionele sportbeoefenaar van 24 juli 1996.
- f. Een ontslagen of uitgesloten Toegetreden Lid, alsook de erfgenamen van een overleden Toegetreden Lid, kunnen betaalde bijdragen niet terugvorderen.
- g. Als een Toegetreden Lid niet langer beantwoordt aan de voorwaarden voor lidmaatschap kan het Bestuursorgaan het lidmaatschap schorsen in afwachting van de beslissing over de beëindiging van het lidmaatschap door uitsluiting. Het lid wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.

TITEL 3 ALGEMENE VERGADERING (AV)

ARTIKEL 11 SAMENSTELLING AV

01. De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle Werkende Leden, waaronder Bestuurders en Clubverantwoordelijken.
02. Het aantal stemmen waar Bestuurders recht op hebben is gelijk aan het aantal erkende Clubs in de vereniging :

1 Club	1 stem
2 Clubs	2 stemmen
3 Clubs	3 stemmen
enz.	

03. Het aantal stemmen waar een Clubverantwoordelijke recht op heeft wordt als volgt bepaald door het aantal clubleden met een geldig lidmaatschap op het moment van het versturen de uitnodiging van de Algemene Vergadering :

tot 30 clubleden	1 stem
vanaf 30 clubleden	2 stemmen
vanaf 50 clubleden	3 stemmen

04. Overige Werkende Leden hebben recht op precies 1 stem.

05. Waarnemers en Raadgevers kunnen, op uitnodiging van het Bestuursorgaan, de Algemene Vergadering bijwonen en mogen zich, mits toestemming van de voorzitter, tot de Algemene Vergadering richten. Waarnemers en Raadgevers hebben geen stemrecht.

ARTIKEL 12 BEVOEGDHEDEN AV

De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- 1) De wijziging van de Statuten
- 2) De benoeming en afzetting van de Bestuurders en het bepalen van hun eventuele bezoldiging
- 3) De benoeming en afzetting van de Commissarissen en het bepalen van een bezoldiging indien deze wordt toegekend
- 4) De kwijting aan de Bestuurders en Commissarissen, en in voorkomend geval, het instellen van de verenigingsvordering tegen de Bestuurders en de Commissarissen
- 5) De goedkeuring van de jaarrekening en de begroting
- 6) De ontbinding van de vereniging
- 7) De uitsluiting van een Werkend Lid

- 8) De omzetting van de vereniging in een ivzw, een coöperatieve vennootschap sociale onderneming
- 9) Om een inbreng om niet van een algemeenheid te doen of te aanvaarden
- 10) Alle gevallen waarin de Statuten dat vereisen

ARTIKEL 13 BIJEENROEPING AV

01. Er zal een Algemene Vergadering gehouden worden op dag en uur te bepalen door het Bestuursorgaan, binnen de zes maand na afsluiten van het boekjaar. Alle Werkende Leden moeten ertoe uitgenodigd worden.
02. Buitengewone Algemene Vergaderingen kunnen bijeengeroepen worden op initiatief van het Bestuursorgaan of op verzoek van ten minste één vijfde van de Werkende Leden van de vereniging.
03. De bijeenroeping geschiedt tenminste 15 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering bij gewone brief of per email gericht aan alle Werkende Leden. De oproeping vermeldt dag, uur en plaats van de vergadering, alsook de agenda. Het Bestuursorgaan moet elk onderwerp op de agenda plaatsen dat minstens 7 dagen voor de vergadering schriftelijk aangebracht wordt door minstens één twintigste van de Werkende Leden. Desgevallend zal een aangepaste versie van de definitieve agenda tenminste 7 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering overmaken aan de Werkende Leden.
04. De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten op afstand of elektronisch. Voor zulke vergaderingen zijn de relevante bepalingen in het WVV van toepassing.

ARTIKEL 14 VOORZITTER AV

01. De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de Voorzitter van het Bestuursorgaan.
02. Indien de voorzitter afwezig is, wordt de Algemene Vergadering voorgezeten door zijn plaatsvervanger bij langdurige afwezigheid, zo niet door een Bestuurder aangesteld door een gewone meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde leden.

ARTIKEL 15 VOLMACHTEN AV

01. Ieder Werkend Lid van de vereniging mag zich laten vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering door een volmachtdrager, voorzien van een geschreven

machtiging, voor zover de gevolmachtigde zelf Werkend lid is van de vereniging. Ieder gevolmachtigde kan slechts één Werkend Lid van de vereniging vertegenwoordigen.

ARTIKEL 16 BESLUITEN AV

01. De Algemene Vergadering kan enkel geldige besluiten nemen omtrent punten die uitdrukkelijk op de agenda staan.
02. De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde Werkende Leden, behalve wanneer het WVV of de Statuten het anders bepalen.
03. Met uitzondering van de aangelegenheden waarvoor een bijzondere meerderheid wordt vereist, worden de besluiten in de Algemene Vergadering genomen bij eenvoudige meerderheid.
04. Bij gelijkheid van stemmen zal de stem van de voorzitter van de Algemene Vergadering doorslaggevend zijn. Echter, zolang de Algemene Vergadering tweehoofdig is, verliest elke bepaling die aan een Werkend Lid een doorslaggevende stem toekent haar werking.
05. Onthoudingen worden meegeteld noch in de noemer noch in de teller bij het nemen van deze besluiten.

ARTIKEL 16 BIJZONDERE MEERDERHEDEN AV

01. In geval van een statutenwijziging en uitsluiting en ontbinding moet minstens $\frac{2}{3}$ e van de Werkende Leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Ingeval er op de eerste vergadering minder dan het minimum aantal vereiste Werkende Leden aanwezig of vertegenwoordigd is, kan een tweede vergadering bijeengeroepen worden, mits deze minstens 15 dagen na de eerste plaats vindt. Deze vergadering kan geldig beraadslagen en besluiten en ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde Werkende Leden.
02. Een statutenwijziging is alleen dan aangenomen, wanneer zij $\frac{2}{3}$ e van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.
03. Indien de statutenwijziging echter betrekking heeft op het voorwerp of het belangeloos doel van de vereniging, is zij alleen dan aangenomen, wanneer zij $\frac{4}{5}$ e van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, waarbij onthoudingen in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

04. Bij een uitsluiting van een Werkend Lid zie Artikel 9.
05. Bij een ontbinding van de vereniging zie Artikel 35.

ARTIKEL 18 NOTULEN AV

01. De notulen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in een online register en worden ondertekend door de Voorzitter en de Secretaris. De notulen worden schriftelijk (per brief of e-mail, of door publicatie op de website,...) aan alle Werkende Leden bezorgd, ten laatste tegen de bijeenroeping van de volgende Algemene Vergadering.
02. Werkende Leden hebben tot 14 dagen na verzending de tijd om eventuele opmerkingen omtrent de correctheid van de notulen te melden aan het Bestuursorgaan. Deze opmerkingen worden behandeld op de eerstvolgende bestuursvergadering en geven, indien nodig, aanleiding tot een toegevoegd erratum dat gemeld wordt aan de Werkende Leden. Het niet melden, binnen de voorziene tijd, van eventuele opmerkingen betekent het aanvaarden van de inhoud van de notulen.
03. Elk Werkend Lid heeft recht op inzage in de notulen van de Algemene Vergadering. Toegetreden Leden en derden hebben dit recht niet, tenzij het Bestuursorgaan hier anders over oordeelt.

TITEL 4 BESTUURSORGAAN (BO)

ARTIKEL 19 SAMENSTELLING BESTUUR

01. De vereniging wordt bestuurd door een collegiaal Bestuursorgaan, in principe samengesteld uit minstens 3 Werkende Leden en maximaal 5 plus het aantal erkende Clubs.
02. Indien en zolang de vereniging minder dan 3 Werkende Leden heeft, mag het Bestuursorgaan bestaan uit 2 Bestuurders. Zolang het Bestuursorgaan tweehoofdig is, verliest elke bepaling die aan een Werkend Lid van het Bestuursorgaan een doorslaggevende stem toekent, van rechtswege haar werking.

ARTIKEL 20 MANDAAT BESTUUR

01. De Algemene Vergadering benoemt Bestuurders op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement.

- a. Bestuurders worden door de Algemene Vergadering, bij 2/3e meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde Werkende Leden benoemd.
 - b. Bestuurders zijn Werkende Leden die voor onbepaalde duur worden benoemd door de Algemene Vergadering.
02. De Bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun mandaat kunnen worden vergoed.
03. Het mandaat van een Bestuurder eindigt door (1) bekrachtiging van vrijwillig ontslag, (2) afzetting uit het mandaat door de AV, (3) uitsluiting als Werkend Lid door de AV of (4) overlijden.
- a. Elke Bestuurder kan vrijwillig ontslag nemen door een schriftelijke kennisgeving te doen aan het Bestuursorgaan. Dit ontslag wordt aldaar bekrachtigd en is slechts van kracht vanaf de datum van bekrachtiging.
 - b. Het verzoek tot afzetting gebeurt door een Werkend Lid via een schrijven aan het Bestuursorgaan.
 - c. Het mandaat van een Bestuurder kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een 2/3e meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de afzetting van een Bestuurder is geheim.
 - d. De Algemene Vergadering treedt op als college en moet zijn beslissing niet motiveren. Tegen de beslissing tot afzetting is geen beroep mogelijk.
 - e. Wanneer een Bestuurder in strijd handelt met de Wet, de Statuten of het Intern Reglement kan het Bestuursorgaan de Bestuurder schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de afzetting van de Bestuurder.

ARTIKEL 21 FUNCTIEVERDELING BESTUUR

01. Het Bestuursorgaan wijst de functie van Voorzitter, Secretaris en Penningmeester toe aan benoemde Bestuurders die de taken zullen vervullen die horen bij de functie. Functies kunnen gecumuleerd worden door een Bestuurder.
02. Het Bestuursorgaan kiest vrij om bijkomende functies toe te wijzen.

03. Bij langdurige afwezigheid van de Voorzitter kiest het Bestuursorgaan een plaatsvervanger bij gewone meerderheid uit de andere Bestuurders.

ARTIKEL 22 BEVOEGDHEDEN BESTUUR

01. Het Bestuursorgaan handelt als college en is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het voorwerp van de VZW, met uitzondering van de handelingen waarvoor volgens de Wet of volgens de Statuten de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.
02. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de Bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Die taakverdeling kan niet aan derden tegengeworpen worden, zelfs niet nadat ze openbaar gemaakt zijn. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken Bestuurder(s) in het gedrang.
03. Het Bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de VZW of de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuursorgaan.

ARTIKEL 23 VERTEGENWOORDIGINGSMACHT BESTUUR

01. Het Bestuursorgaan vertegenwoordigt als college de VZW in alle handelingen in en buiten rechte.
02. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuursorgaan als college, wordt de VZW in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door twee Bestuurders die gezamenlijk handelen.
03. Het Bestuursorgaan of de Bestuurders die de VZW vertegenwoordigen, kunnen gevolmachtigden van de VZW aanstellen middels een bijzondere en beperkte volmacht.

ARTIKEL 24 BENOEMING BESTUUR

01. De benoeming van de leden van het Bestuursorgaan en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de ondernemingsrechtbank en publicatie van het uittreksel in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de VZW vertegenwoordigen, de VZW ieder afzonderlijk,

gezamenlijk dan wel als college verbinden, alsook de omvang van hun bevoegdheden.

02. De benoeming tot Bestuurder, de duur van het mandaat en de bijbehorende vergoedingen worden geregeld in Artikel 20 van de Statuten.
03. De beëindiging van het bestuursmandaat wordt geregeld in Artikel 29 van de Statuten.

ARTIKEL 25 VERGADERINGEN BESTUUR

01. Het Bestuursorgaan vergadert na oproeping van de Voorzitter of Secretaris zo vaak als het belang van de VZW het vereist. De oproeping bevat datum, uur en plaats van de samenkomst van het Bestuursorgaan, evenals de agenda.
02. De oproeping gebeurt per brief of e-mail, tenminste 15 dagen voorafgaand aan de datum van de vergadering. Enkel in geval van hoogdringendheid zal hierop uitzondering gemaakt kunnen worden.
03. Het Bestuursorgaan kan geldig beraadslagen en besluiten ongeacht het aantal aanwezige Bestuurders.
04. Het Bestuursorgaan kan geldig vergaderen op afstand of elektronisch (per telefoon- of videoconferentie).
05. Het Bestuursorgaan kan bij eenparig schriftelijk akkoord van alle Bestuurders besluiten, met uitzondering van enig statutair uitgesloten besluit.

ARTIKEL 26 VOORZITTER BESTUUR

01. De vergaderingen van het Bestuursorgaan worden voorgezeten door de Voorzitter.
02. Bij ontstentenis van een Voorzitter, of indien de Voorzitter afwezig is, wordt de vergadering voorgezeten door zijn plaatsvervanger en bij diens ontstentenis of afwezigheid door de oudste van de aanwezige Bestuurders.

ARTIKEL 27 VOLMACHTEN BESTUUR

01. Een Bestuurder kan zich in een vergadering van het Bestuursorgaan door een andere Bestuurder laten vertegenwoordigen. Een Bestuurder kan hierbij maximaal één andere Bestuurder vertegenwoordigen.

ARTIKEL 28 BESLUITEN BESTUUR

01. De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde Bestuurders. In afwijking hierop is bij staking van stemmen de stem van de Voorzitter of de stem van diegene die hem vervangt doorslaggevend. Onthoudingen en ongeldige stemmen worden buiten beschouwing gelaten.
02. Wanneer het Bestuursorgaan een beslissing moet nemen of zich over een verrichting moet uitspreken die onder zijn bevoegdheid valt, waarbij een Bestuurder een rechtstreeks of onrechtstreeks belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging, moet de betrokken Bestuurder dit meedelen aan de andere Bestuurders voor het Bestuursorgaan besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang wordt opgenomen in het verslag van de vergadering van het Bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het Bestuursorgaan niet toegestaan deze beslissing te delegeren.
03. De Bestuurder met een belangenconflict mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van het Bestuursorgaan over deze beslissingen of verrichtingen, noch aan de stemming hierover. Wanneer de meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde Bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of verrichting aan de Algemene Vergadering voorgelegd. Ingeval de Algemene Vergadering deze beslissing of verrichting goedkeurt, zal het Bestuursorgaan ze uitvoeren.
04. Deze procedure is niet van toepassing wanneer de beslissingen van het Bestuursorgaan betrekking hebben op gebruikelijke verrichtingen die plaatsvinden onder de voorwaarden tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

ARTIKEL 29 NOTULEN BESTUUR

01. De notulen van de beslissing van het Bestuursorgaan worden opgenomen in een online register en worden ondertekend door de Voorzitter of diens plaatsvervanger en de Bestuurders die erom vragen. De notulen worden schriftelijk (per brief of e-mail, of door publicatie op de website,...) aan alle Werkende Leden bezorgd, ten laatste tegen de bijeenroeping van de eerstvolgende bestuursvergadering.
02. Bestuurders hebben tot 14 dagen na verzending de tijd om eventuele opmerkingen omtrent de correctheid van de notulen te melden aan het

Bestuursorgaan. Deze opmerkingen worden behandeld op de eerstvolgende bestuursvergadering en geven, indien nodig, aanleiding tot een toegevoegd erratum dat gemeld wordt aan de Werkende Leden. Het niet melden, binnen de voorziene tijd, van eventuele opmerkingen betekent het aanvaarden van de inhoud van de notulen.

03. Elk Werkend Lid heeft recht op inzage van de notulen van het Bestuursorgaan. Toegetreden leden en derden hebben dit recht niet, tenzij het Bestuursorgaan hier anders over oordeelt.

ARTIKEL 30 HET DAGELIJKS BESTUUR

01. De Bestuurders zijn samen belast met het Dagelijks Bestuur van de vereniging en vertegenwoordigen haar als college.
02. Het Dagelijks Bestuur omvat zowel de handelingen en de beslissingen die niet verder reiken dan de behoeften van het dagelijks leven van de vereniging, als de handelingen en de beslissingen die, ofwel om reden van hun minder belang dat ze vertonen, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het Bestuursorgaan niet rechtvaardigen.

ARTIKEL 31 AANSPRAKELIJKHEID BESTUURDERS

01. De Bestuurders en Dagelijks Bestuurders (en alle andere personen die ten aanzien van de VZW werkelijke bestuursbevoegdheid hebben gehad) zijn tegenover de VZW aansprakelijk voor fouten begaan in de uitvoering van hun opdracht. Dit geldt ook tegenover derden voor zover de begane fout een buitencontractuele fout is. Deze personen zijn evenwel slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijs van mening kunnen verschillen.
02. Aangezien het Bestuursorgaan een college vormt, is hun aansprakelijkheid voor de beslissingen of nalatigheden van dit college hoofdelijk.
03. Wat fouten betreft waaraan zij geen deel hebben gehad, zijn zij evenwel van hun aansprakelijkheid ontheven indien zij de beweerde fout hebben gemeld aan Bestuursorgaan. Deze melding, evenals de bespreking waartoe zij aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.
04. Deze aansprakelijkheid, samen met elke andere schadeaansprakelijkheid die voortvloeit uit het WVV of andere wetten of reglementen, evenals de aansprakelijkheid voor de schulden van de rechtspersoon bedoeld in de artikel

XX.225 van het Wetboek van economisch recht is beperkt tot de in artikel 2:57 van het WVV opgenomen bedragen.

TITEL 5 CLUBS

ARTIKEL 32 ERKENDE CLUB

01. De Toegetreden Leden van de VZW groeperen zich in clubverband. Clubs beogen dezelfde doelstellingen van de VZW en verschillen enkel in de wijze waarop ze die doelstellingen willen verwezenlijken.
02. Enkel door de Algemene Vergadering erkende Clubs kunnen hun activiteiten organiseren binnen de schoot van de vereniging.
03. De Algemene Vergadering erkent Clubs op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement.
 - a. De vereniging erkent Clubs op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement.
 - b. Clubs worden door de Algemene Vergadering, bij 2/3e meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde Werkende Leden erkend. De Algemene Vergadering treedt op als college en moet zijn beslissing niet motiveren. Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.
 - c. Clubs worden voor onbepaalde duur erkend door de Algemene Vergadering.
04. De erkenning van een Club eindigt door (1) bekrachtiging van de stopzetting of door (2) intrekking van de erkenning.
 - a. Elke Club kan vrijwillig de activiteiten stopzetten door een schriftelijke kennisgeving van de Clubverantwoordelijke aan het Bestuursorgaan. De stopzetting wordt aldaar bekrachtigd en is slechts van kracht vanaf de datum van bekrachtiging.
 - b. Het verzoek tot intrekking van de erkenning van een Club kan door een Werkend Lid ingediend worden via een schrijven aan het Bestuursorgaan.
 - c. De erkenning van een Club kan op elk moment ingetrokken worden door de Algemene Vergadering met een 2/3e meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de intrekking van de erkenning van een Club is geheim.

- d. De Algemene Vergadering treedt op als college en moet zijn beslissing niet motiveren. Tegen de beslissing tot intrekking is geen beroep mogelijk.
 - e. Wanneer een Club in strijd handelt met de Wet, de Statuten of het Intern Reglement kan het Bestuursorgaan de Club schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de intrekking van de erkenning.
05. Elke Club wordt in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door precies één Clubverantwoordelijke.

ARTIKEL 33 MANDAAT CLUBVERANTWOORDELIJKE

01. De Algemene Vergadering benoemt Clubverantwoordelijken op de wijze zoals bepaald in het Intern Reglement.
- a. Clubverantwoordelijken worden door de Algemene Vergadering, bij 2/3e meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde Werkende Leden benoemd.
 - b. Clubverantwoordelijken zijn Werkende Leden die voor onbepaalde duur worden benoemd door de Algemene Vergadering.
02. Het mandaat van een Clubverantwoordelijke eindigt door (1) bekrachtiging van vrijwillig ontslag, (2) afzetting uit het mandaat door de AV, (3) uitsluiting als Werkend Lid door de AV of (4) overlijden.
- a. Elke Clubverantwoordelijke kan vrijwillig ontslag nemen door een schriftelijke kennisgeving te doen aan het Bestuursorgaan. Dit ontslag wordt aldaar bekrachtigd en is slechts van kracht vanaf de datum van bekrachtiging.
 - b. Het verzoek tot afzetting gebeurt door een Werkend Lid via een schrijven aan het Bestuursorgaan.
 - c. Het mandaat van een Clubverantwoordelijke kan op elk moment worden beëindigd door de Algemene Vergadering met een 2/3e meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen. De stemming over de afzetting van een Clubverantwoordelijke is geheim.
 - d. De Algemene Vergadering treedt op als college en moet zijn beslissing niet motiveren. Tegen de beslissing tot afzetting is geen beroep mogelijk.

- e. Wanneer een Clubverantwoordelijke in strijd handelt met de Wet, de Statuten of het Intern Reglement kan het Bestuursorgaan de Clubverantwoordelijke schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarop beslist wordt over de afzetting van de Clubverantwoordelijke.

TITEL 6 INTERN REGLEMENT

ARTIKEL 34 INTERN REGLEMENT

01. Het Bestuursorgaan vaardigt alle interne reglementen uit die het nodig acht. Deze liggen ter inzage op de zetel van de VZW. Een Intern Reglement kan geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met het WVV of de Statuten.
02. De geldende versies zijn deze gepubliceerd met als ingangsdatum 1 januari van het lopende jaar.
03. Ieder lid, ook Toegetreden Leden, wordt door zijn toetreding geacht het Intern Reglement te aanvaarden en te respecteren.
04. Elk lid dat dit Intern Reglement niet naleeft kan door het Bestuursorgaan geschorst worden. Het niet naleven van het Intern Reglement kan aanleiding geven tot de uitsluiting van het betrokken lid zoals voorzien in de Statuten.

TITEL 7 BOEKHOUDING

ARTIKEL 36 BOEKJAAR - KWIJTING

01. Het Boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december.
02. Elk jaar moet het Bestuursorgaan aan de Algemene Vergadering rekenschap geven over zijn beleid tijdens het afgelopen dienstjaar. Het Bestuursorgaan stelt de rekening vast van het vorig jaar en maakt de begroting op voor het volgend jaar. Beide worden elk jaar, en ten laatste zes maanden na de afsluiting van het boekjaar, onderworpen aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering.
03. De Algemene Vergadering spreekt zich vervolgens uit over de kwijting aan de Bestuurders en desgevallend de Commissaris. Deze kwijting is alleen dan rechtsgeldig, wanneer de ware toestand van de vereniging niet wordt verborgen door enige weglating of onjuiste opgave in de jaarrekening, en wat de extra-statutaire of met het WVV strijdige verrichten betreft, wanneer deze bepaaldelijk zijn aangegeven in de oproeping.

TITEL 8 ONTBINDING EN VEREFFENING

ARTIKEL 37 ONTBINDING

01. De VZW kan op elk ogenblik door de Algemene Vergadering worden ontbonden.
02. De Algemene Vergadering wordt samengeroepen ter bespreking van voorstellen inzake de ontbinding van de VZW, voorgelegd door het Bestuursorgaan of door minstens 1/5e van de Werkende Leden.
03. Om op een geldige manier te beraadslagen en beslissen over de ontbinding van de VZW, moet minstens 2/3e van de Werkende Leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn op de Algemene Vergadering. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5e van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.
04. Indien het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering, of bij gebreke daaraan de rechtbank, één of meerdere vereffenaars waarvan zij de opdracht omschrijft. De vereffening geschiedt overeenkomstig de bepalingen bepaald in artikel 2:118 e.v. WVV.
05. Een ontbinding en vereffening in één akte is slechts mogelijk mits naleving van de voorwaarden bepaald in artikel 2:135 WVV.
06. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de VZW altijd dat zij 'vzw in vereffening' is overeenkomstig het WVV.
07. Een vzw in vereffening mag haar naam niet wijzigen en slechts onder voorwaarden bepaald in artikel 2:116 WVV haar zetel verplaatsen.
08. Overeenkomstig artikel 13:1 WVV kan beslist worden om de VZW te ontbinden zonder vereffening teneinde het gehele vermogen in te brengen in één of meer rechtspersonen die hun belangeloos doel verderzetten.

ARTIKEL 36 BESTEMMING VAN HET VERMOGEN

01. In geval van ontbinding en vereffening, beslist de Algemene Vergadering of de vereffenaar(s) over de bestemming van het vermogen van de VZW.

ARTIKEL 37 BEKENDMAKINGSVEREISTEN

01. Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd in het

STATUTEN

VZW TENKAI



verenigingsdossier ter griffie van de Ondernemingsrechtbank, en bekendgemaakt in de Bijlagen van het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het WVV en haar uitvoeringsbesluiten.

TITEL 9 SLOT

ARTIKEL 38 SLOTBEPALINGEN

Voor alle gevallen die niet geregeld zijn door deze Statuten zijn de bepalingen van het WVV en haar uitvoeringsbesluiten van toepassing